

**Представитель Работодателя:**  
Директор ОБУ «ЦСЗН по  
Данковскому району»

Фалеева Татьяна Петровна



\_\_\_\_\_ 2017 г.

**Представитель Работников:**  
Избранный в установленном порядке  
представитель работников ОБУ «ЦСЗН  
по Данковскому району»  
Щербакова Светлана Валерьевна

*Щербакова*  
\_\_\_\_\_ « 29 » 12 2017 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Данковскому району»

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в администрации Данковского муниципального района

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 44/13 от 19.12. 2017 года

Начальник отдела опеки, попечительства и социальной политики администрации Данковского муниципального района Липецкой области



*С.А. Мухина*

г. Данков

## ИЗМЕНЕНИЯ

### в коллективный договор

(Протокол собрания коллектива работников Областного бюджетного учреждения  
«Центр социальной защиты населения по Данковскому району»  
от 29.12.2017 года № 12)

1. В Положении о премировании и оказании единовременной материальной помощи работникам ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району» (приложение № 2 к коллективному договору):

- пункт 4.1. раздела 4 «Единовременная материальная помощь» изложить в новой редакции:

«4.1. За счет экономии по фонду оплаты труда работникам учреждения, кроме работающих по срочному договору на выполнение сезонных работ, может быть выплачена единовременная материальная помощь в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (начиная с 50-летия) – в размере должностного оклада (тарифной ставки);

- в связи с временной нетрудоспособностью не менее 30 дней (за исключением больничного листа по беременности и родам) – в размере должностного оклада (тарифной ставки);

- в особых случаях (несчастье, смерть близких родственников, стихийные бедствия и другое) – в размере должностного оклада (тарифной ставки) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат.»;

- пункт 4.3. раздела 4 «Единовременная материальная помощь» изложить в новой редакции:

«4.3. Решение о выплате единовременной материальной помощи утверждается приказом директора учреждения.».

2. В приложении № 5 к коллективному договору Порядок проведения оценки эффективности деятельности работников учреждения, осуществления выплат за интенсивность, высокие результаты работы изложить в новой редакции (приложение).

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ  
Управление социальной защиты населения  
областное бюджетное учреждение  
«Центр социальной защиты населения по Данковскому району»  
(ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району»)

## ПРИКАЗ

« 29 » декабря 2017г.

№ 280

г. Данков

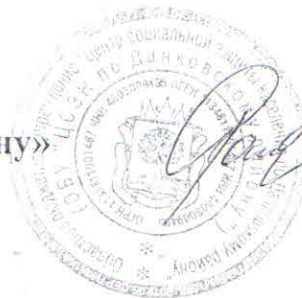
О внесении изменений в приказ № 10  
от 14.01.2014 года «Об утверждении  
показателей эффективности деятельности  
работников учреждения»

В соответствии с Постановлением администрации Липецкой области от 14.08.2017 года № 375 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений социальной защиты населения» в целях стимулирования работников к качественному результату труда,

## ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение № 3 к приказу № 10 от 14.01.2014 года «Об утверждении показателей эффективности деятельности работников учреждения» изложить в новой редакции (Приложение 1).
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2018 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Наумкину Е.В.

Директор ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району»  Т.П. Фалеева



Визы:

Наумкина Е.В.

**ПОРЯДОК  
ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ, ВЫСОКИЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

**1. Общие положения**

Настоящий порядок разработан в целях повышения материальной заинтересованности работников в улучшении качества, оказываемых населению социальных услуг и мер социальной поддержки, оценки деятельности работников в достижении коллективных результатов труда Учреждения.

**2. Порядок проведения**

1. Оценка эффективности деятельности работников учреждения проводится в целях повышения качества оказываемых услуг населению в сфере социальной защиты населения.
2. Оценка эффективности деятельности работников учреждения проводится ежеквартально в соответствии с установленными критериями путем суммирования баллов.
3. В соответствии с набранными баллами в пределах фонда оплаты труда учреждения устанавливается размер выплаты за интенсивность, высокие результаты работы в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) в следующих размерах:

Заведующий хозяйством – максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов - 190% 8 баллов - 170% менее 8 баллов - 150%
Заместитель директора (по мерам социальной поддержки населения), заместитель директора (по социальному обслуживанию населения), главный бухгалтер, психолог – максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов - 100% 8 баллов - 80% менее 8 баллов - 60%
Ведущий программист, ведущий юрисконсульт, водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов - 90% 8 баллов - 70% менее 8 баллов - 50%
Заведующий отделением по предоставлению мер социальной поддержки по оплате ЖКУ, заведующий отделением по предоставлению мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, заведующий отделением по предоставлению мер социальной поддержки семье и детям, заведующий отделением бухгалтерского учета, планирования, кадровой работы, информационного обеспечения, закупок, заведующий отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, заведующий отделением психолого-педагогической помощи семье, специалист по кадрам, делопроизводитель, социальный работник - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов - 80% 8 баллов - 60% менее 8 баллов - 40%
Заведующий отделением срочного социального обслуживания, ведущий бухгалтер, ведущий экономист – максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов - 70% 8 баллов - 50% менее 8 баллов – 30%
Специалист по социальной работе, специалист по охране труда, механик, уборщик служебных помещений – максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов - 50% 8 баллов - 30% менее 8 баллов – 10%
Оператор газовой котельной – максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов - 30% 8 баллов - 20% менее 8 баллов - 10%

5

## ПРОТОКОЛ № 12

собрания коллектива работников Областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Данковскому району

от « 29 » декабря 2017 года

Присутствовали: 75 человек

Представители сторон:

- от работников – ведущий бухгалтер отделения бухгалтерского учета, планирования, кадровой работы, информационного обеспечения, закупок Щербакова Светлана Валерьевна (избранный в установленном порядке представитель работников – Протокол № 7 от 26.09.2016 года)
- от работодателя – директор Фалеева Татьяна Петровна, действующая на основании Устава

Председатель собрания: Наумкина Елена Вячеславовна – заместитель директора  
Секретарь: Швецова Татьяна Александровна – специалист по кадрам

### Повестка дня:

1. Внесение изменений в коллективный договор Областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Данковскому району» на период с 28.02.2014 года по 27.02.2020 года (регистрационный № 77 от 06.03.2014 года).

### Слушали:

Директора Областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Данковскому району» Фалееву Татьяну Петровну, которая предложила внести следующие изменения в коллективный договор:

1. В Положении о премировании и оказании единовременной материальной помощи работникам ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району» (приложение № 2 к коллективному договору):

- пункт 4.1. раздела 4 «Единовременная материальная помощь» изложить в новой редакции:

«4.1. За счет экономии по фонду оплаты труда работникам учреждения, кроме работающих по срочному договору на выполнение сезонных работ, может быть выплачена единовременная материальная помощь в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (начиная с 50-летия) – в размере должностного оклада (тарифной ставки);

- в связи с временной нетрудоспособностью не менее 30 дней (за исключением больничного листа по беременности и родам) – в размере должностного оклада (тарифной ставки);

- в особых случаях (несчастье, смерть близких родственников, стихийные бедствия и другое) – в размере должностного оклада (тарифной ставки) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат.»;

- пункт 4.3. раздела 4 «Единовременная материальная помощь» изложить в новой редакции:

«4.3. Решение о выплате единовременной материальной помощи утверждается приказом директора учреждения.».

2. В приложении № 5 к коллективному договору Порядок проведения оценки эффективности деятельности работников учреждения, осуществления выплат за интенсивность, высокие результаты работы изложить в новой редакции (приложение).

### **Выступили:**

В обсуждении приняли участие все присутствующие.  
Был задан ряд вопросов уточняющего характера, на которые директором учреждения Фалеевой Т.П. даны подробные ответы.

### **Голосовали:**

«За» – 75 человек  
«Против» – 0 человек  
«Воздержались» – 0 человек

### **Постановили:**

1. Внести следующие изменения в коллективный договор Областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Данковскому району» на период с 28.02.2014 года по 27.02.2020 года (регистрационный № 77 от 06.03.2014 года):

1) В Положении о премировании и оказании единовременной материальной помощи работникам ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району» (приложение № 2 к коллективному договору):

- пункт 4.1. раздела 4 «Единовременная материальная помощь» изложить в новой редакции:

«4.1. За счет экономии по фонду оплаты труда работникам учреждения, кроме работающих по срочному договору на выполнение сезонных работ, может быть выплачена единовременная материальная помощь в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (начиная с 50-летия) – в размере должностного оклада (тарифной ставки);

- в связи с временной нетрудоспособностью не менее 30 дней (за исключением больничного листа по беременности и родам) – в размере должностного оклада (тарифной ставки);

- в особых случаях (несчастье, смерть близких родственников, стихийные бедствия и другое) – в размере должностного оклада (тарифной ставки) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат.»;

- пункт 4.3. раздела 4 «Единовременная материальная помощь» изложить в новой редакции:

«4.3. Решение о выплате единовременной материальной помощи утверждается приказом директора учреждения.».

2) В приложении № 5 к коллективному договору Порядок проведения оценки эффективности деятельности работников учреждения, осуществления выплат за интенсивность, высокие результаты работы изложить в новой редакции (приложение).

2. Подписать изменения в коллективный договор Областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Данковскому району» на период с

28.02.2014 года по 27.02.2020 года (регистрационный № 77 от 06.03.2014 года)  
уполномоченным лицам:

- от работников – ведущим бухгалтером отделения бухгалтерского учета, планирования, кадровой работы, информационного обеспечения, закупок Щербаковой Светланой Валерьевной (избранным в установленном порядке представителем работников – Протокол № 7 от 26.09.2016 года)
- от работодателя – директором Фалеевой Татьяной Петровной, действующей на основании Устава

Председатель комиссии: *ЕВ* Е. В. Наумкина

Секретарь: *Швец* Т. А. Швецова