

Представитель Работодателя:
Директор ОБУ «ЦСЗН по
Данковскому району»

Фалеева Татьяна Петровна

« 6 » август 2020 г.



Представитель Работников:
Избранный в установленном порядке
представитель работников ОБУ «ЦСЗН
по Данковскому району»
Щербакова Светлана Валерьевна

« 6 » август 2020 г.

Щербакова

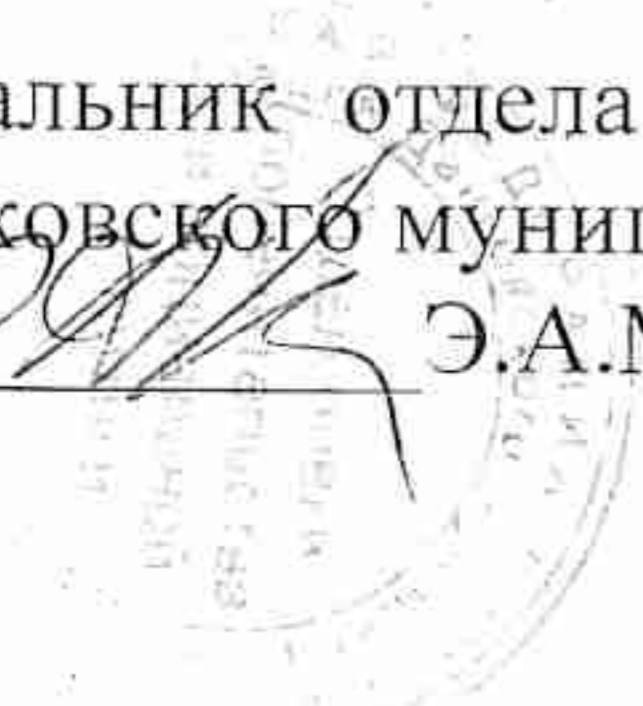
ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Данковскому району»

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию администрации Данковского муниципального района

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 44/3 от 8.08 2020 года

Начальник отдела опеки, попечительства и социальной политики администрации
Данковского муниципального района Липецкой области

Э.А.Мухина



г. Данков

ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор

(Протокол собрания коллектива работников Областного бюджетного учреждения
«Центр социальной защиты населения по Данковскому району»
от 06.04.2020 года №8)

В Порядок проведения оценки эффективности деятельности работников учреждения, осуществления выплат за интенсивность, высокие результаты работы ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району» (Приложение № 5 к коллективному договору):

1. Пункт 3 Раздела 2 Порядок проведения изложить в новой редакции:

3. В соответствии с набранными баллами в пределах фонда оплаты труда учреждения устанавливается размер выплаты за интенсивность, высокие результаты работы в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) в следующих размерах:

Администратор баз данных – максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 220% 8 баллов – 200% менее 8 баллов – 180%
Заведующий хозяйством – максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 210% 8 баллов – 190% менее 8 баллов – 170%
Делопроизводитель - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 170% 8 баллов – 150% менее 8 баллов – 130%
Специалист по кадрам - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 150% 8 баллов – 130% менее 8 баллов – 110%
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 140% 8 баллов – 120% менее 8 баллов – 100%
Юрисконсульт, водитель 5 разряда, водитель 4 разряда - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 110% 8 баллов – 90% менее 8 баллов – 70%
Заместитель директора (по мерам социальной поддержки населения), заместитель директора (по социальному обслуживанию населения), главный бухгалтер, заведующий отделением бухгалтерского учета, планирования, кадровой работы, информационного обеспечения, закупок - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 100% 8 баллов – 80% менее 8 баллов – 60%
Ведущий бухгалтер, ведущий экономист, водитель 10 разряда, сиделка, заведующий отделением по предоставлению мер социальной поддержки семье и детям - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 90% 8 баллов – 70% менее 8 баллов – 50%
Заведующий отделением по предоставлению мер социальной поддержки по оплате ЖКУ, заведующий отделением по предоставлению мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, заведующий отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, заведующий отделением психолого-педагогической помощи семье, социальный работник - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 80% 8 баллов – 60% менее 8 баллов – 40%
Заведующий отделением срочного социального обслуживания, уборщик служебных помещений 1 разряда - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 70% 8 баллов – 50% менее 8 баллов – 30%

Специалист по социальной работе, специалист по охране труда, оператор газовой котельной 2 разряда - максимальная сумма 10 баллов

9-10 баллов – 50%
8 баллов – 30%
менее 8 баллов – 10%

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 2 листа (два
листа)

Директор  Т.П. Фалеева

