

Представитель Работодателя:
Директор ОБУ «ЦСЗН по
Данковскому району»

Ражева Татьяна Николаевна

2014 г.

Представитель Работников:
Избранный в установленном порядке
представитель работников ОБУ «ЦСЗН
по Данковскому району»
Королева Любовь Алексеевна

« 31 » 12 2014 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Данковскому району»

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в администрации Данковского муниципального района

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 77/2 от 31.12. 2014 года

Начальник отдела опеки, попечительства и социальной политики администрации
Данковского муниципального района Липецкой области
Э.А.Мухина

г. Данков

ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор

(Протокол собрания коллектива работников Областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Данковскому району от 31.12.2014 года № 5)

1. В абзаце четвертом пункта 7.8. раздела 7. Оплата труда Коллективного договора перед словами «выплата за интенсивность» добавить слова «выплата за выслугу лет».

2. В приложении № 2 к коллективному договору ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району» на 2014-2016 годы:

- в пункте 1.1. раздела 1. Общие положения перед словами «Законом Липецкой области от 07.10.2008 года № 182-ОЗ» добавить слова «Постановлением администрации Липецкой области от 30.10.2008 года № 296 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений социальной защиты населения»»;

- подпункт 2.2.1 пункта 2.2. раздела 2. Виды премий, размер и показатели премирования изложить в новой редакции:

«2.2.1. Премии директору выплачиваются:

- по итогам работы за квартал, полугодие и год – за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности; за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности;

- за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником – за счет экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премирования директора определяется управлением социальной защиты населения Липецкой области в соответствии с приказом управления от 05.09.2013 года № 566-П «Об утверждении показателей эффективности деятельности казенных и бюджетных учреждений социального обслуживания населения, их руководителей, работников по видам учреждений и основным категориям работников»;

- пункт 2.3. раздела 2. Виды премий, размер и показатели премирования изложить в новой редакции:

«2.3. Премии заместителям директора и главному бухгалтеру выплачиваются:

- по итогам работы за квартал, полугодие и год – за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности (до 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера); за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности (80 % среднемесячной заработной платы в месяц, сложившейся в учреждении за предыдущий квартал);

- за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником – за счет экономии средств по фонду оплаты труда.»;

3. В приложении № 3 к коллективному договору ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району» на 2014-2016 годы:

- абзац первый пункта 1 раздела V. Порядок установления выплат стимулирующего характера изложить в новой редакции:

«1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором в соответствии Постановлением администрации Липецкой области от 30.10.2008 года № 296 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений социальной защиты населения», Постановлением администрации Липецкой области от 30.10.2008 года № 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений»»;

- в абзаце первом пункта 2 раздела V. Порядок установления выплат стимулирующего характера слова «30 процентов» заменить на слова «25 процентов»;

- в абзаце втором пункта 2 раздела V. Порядок установления выплат стимулирующего характера слова «50 процентов» заменить на слова «40 процентов»;

- раздел V. Порядок установления выплат стимулирующего характера добавить пунктом 3.1. следующего содержания:

«3.1. Директору, заместителям директор и главному бухгалтеру учреждения производится устанавливается выплата за выслугу лет в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

- замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

- замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

- работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

- работы в соответствующей отрасли или по специальности.»;

- в абзаце третьем пункта 6 раздела V. Порядок установления выплат стимулирующего характера слова «до 200% должностного оклада» заменить на слова «до 120% должностного оклада»;

- в абзаце четвертом пункта 6 раздела V. Порядок установления выплат стимулирующего характера слова «до 150% должностного оклада» заменить на слова «до 90% должностного оклада».

Прощнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью 4 (четыре) листа.

Директор ОБУ «ЦСЗН по Данковскому
району»

Т.Н.Ражева

2014 г.

