

**Представитель Работодателя:**  
Директор ОБУ «ЦСЗН по  
Данковскому району»

Ражева Татьяна Николаевна

« 14 » \_\_\_\_\_ 2015 г.



**Представитель Работников:**  
Избранный в установленном порядке  
представитель работников ОБУ «ЦСЗН  
по Данковскому району»  
Королева Любовь Алексеевна

« 17 » \_\_\_\_\_ 2015 г.

## **ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Данковскому району»**

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в администрации Данковского муниципального района

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 44/3 от 17.02. 2015 года

Начальник отдела опеки, попечительства и социальной политики администрации Данковского муниципального района Липецкой области

 Э.А.Мухина

г. Данков

## **ИЗМЕНЕНИЯ**

### **в коллективный договор**

(Протокол собрания коллектива работников Областного бюджетного учреждения  
«Центр социальной защиты населения по Данковскому району от 17.02.2015 года № 7)

В приложении № 3 к коллективному договору ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району» на 2014-2016 годы:

- пункт 3 раздела V. Порядок установления выплат стимулирующего дополнить абзацами 6-11 следующего содержания:

«Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждение:

- при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного месяца со дня увольнения из учреждения социальной защиты населения;

- при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее трех месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

- вне зависимости от продолжительности перерыва в работе зарегистрированным на бирже труда как безработным и пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям).

Стаж работы также сохраняется при расторжении трудового договора, когда причиной является необходимость ухода за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе, если ребенок находится на их попечении) либо ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

Все перерывы в работе в стаж непрерывной работы, дающий право на выплату за стаж непрерывной работы учреждениях социальной защиты населения, не включаются.»;

- раздел V. Порядок установления выплат стимулирующего характера добавить пунктом 4.1. следующего содержания:

«4.1. Внешним совместителям (по всем должностям) производится выплата за стаж непрерывной работы.

Всем остальным работникам учреждения при совместительстве выплата за стаж не производится.»

Прощнуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью 2 (два) листа.

Директор ОБУ «ЦСЗН по Данковскому  
району»

Т.Н.Ражева

« 17 » 2015 г.

