

Представитель Работодателя:
Директор ОБУ «ЦСЗН по
Данковскому району»

Фалеева Татьяна Петровна

« 01 » февраля 2017 г.



Представитель Работников:
Избранный в установленном порядке
представитель работников ОБУ «ЦСЗН
по Данковскому району»
Щербакова Светлана Валерьевна

« 01 » 02 2017 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Данковскому району»

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в администрации Данковского муниципального района

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 44/9 от 01.02. 2017 года

Начальник отдела опеки, попечительства и социальной политики администрации
Данковского муниципального района Липецкой области

Э.А.Мухина



г. Данков

ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор

(Протокол собрания коллектива работников Областного бюджетного учреждения
«Центр социальной защиты населения по Данковскому району»
от 01.02.2017 года № 1)

1. В Приложении № 5 к коллективному договору Порядок проведения оценки эффективности деятельности работников учреждения, осуществления выплат за интенсивность, высокие результаты работы изложить в новой редакции (Приложение 1).

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ
Управление социальной защиты населения
областное бюджетное учреждение
«Центр социальной защиты населения по Данковскому району»
(ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району»)

ПРИКАЗ

« 01 » Февраля 2017г.

№ 18

г. Данков

О внесении изменений в приказ № 10 от 14.01.2014 года «Об утверждении показателей эффективности деятельности работников учреждения»

В соответствии с Постановлением Администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года № 296 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений социальной защиты населения» в целях стимулирования работников к качественному результату труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение № 3 к приказу № 10 от 14.01.2014 года «Об утверждении показателей эффективности деятельности работников учреждения» изложить в новой редакции (приложение № 1).
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.02.2017 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Наумкину Е.В.

Директор ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району»

 Т.П. Фалеева

Визы:

Наумкина Е.В. 

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ,
ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

1. Общие положения

Настоящий порядок разработан в целях повышения материальной заинтересованности работников в улучшении качества, оказываемых населению социальных услуг и мер социальной поддержки, оценки деятельности работников в достижении коллективных результатов труда Учреждения.

2. Порядок проведения

1. Оценка эффективности деятельности работников учреждения проводится в целях повышения качества оказываемых услуг населению в сфере социальной защиты населения.
2. Оценка эффективности деятельности работников учреждения проводится ежеквартально в соответствии с установленными критериями путем суммирования баллов.
3. В соответствии с набранными баллами в пределах фонда оплаты труда учреждения устанавливается размер выплаты за интенсивность, высокие результаты работы в процентах от должностного оклада, за исключением специалистов, работающих в сельской местности, которым выплаты за интенсивность, высокие результаты работы исчисляются из должностного оклада, повышенного на 25%.
4. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются в следующих размерах:

| | |
|---|---|
| Заместитель директора (по мерам социальной поддержки населения), заместитель директора (по социальному обслуживанию населения), главный бухгалтер, заведующий отделением по предоставлению мер социальной поддержки по оплате ЖКУ, заведующий отделением по предоставлению мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, заведующий по предоставлению мер социальной поддержки семье и детям, заведующий отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, заведующий отделением психолого-педагогической помощи семье, заведующий отделением бухгалтерского учета, планирования, кадровой работы, информационного обеспечения, закупок, ведущий программист, специалист по кадрам, делопроизводитель, ведущий юрисконсульт, механик - максимальная сумма 10 баллов | 9-10 баллов - 90% 8 баллов - 70% менее 8 баллов - 60% |
| Ведущий бухгалтер, ведущий экономист, социальный работник – максимальная сумма 10 баллов | 9-10 баллов - 80% 8 баллов - 60% |

| | |
|---|--|
| | менее 8 баллов – 50% |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель – максимальная сумма 10 баллов | 9-10 баллов - 100% 8 баллов - 80% менее 8 баллов - 70% |
| Заведующий отделением срочного социального обслуживания, специалист по социальной работе, психолог, специалист по охране труда - максимальная сумма 10 баллов | 9-10 баллов - 60% 8 баллов - 40% менее 8 баллов – 30% |
| Заведующий хозяйством – максимальная сумма 10 баллов | 9-10 баллов - 200% 8 баллов - 180% менее 8 баллов - 170% |

»