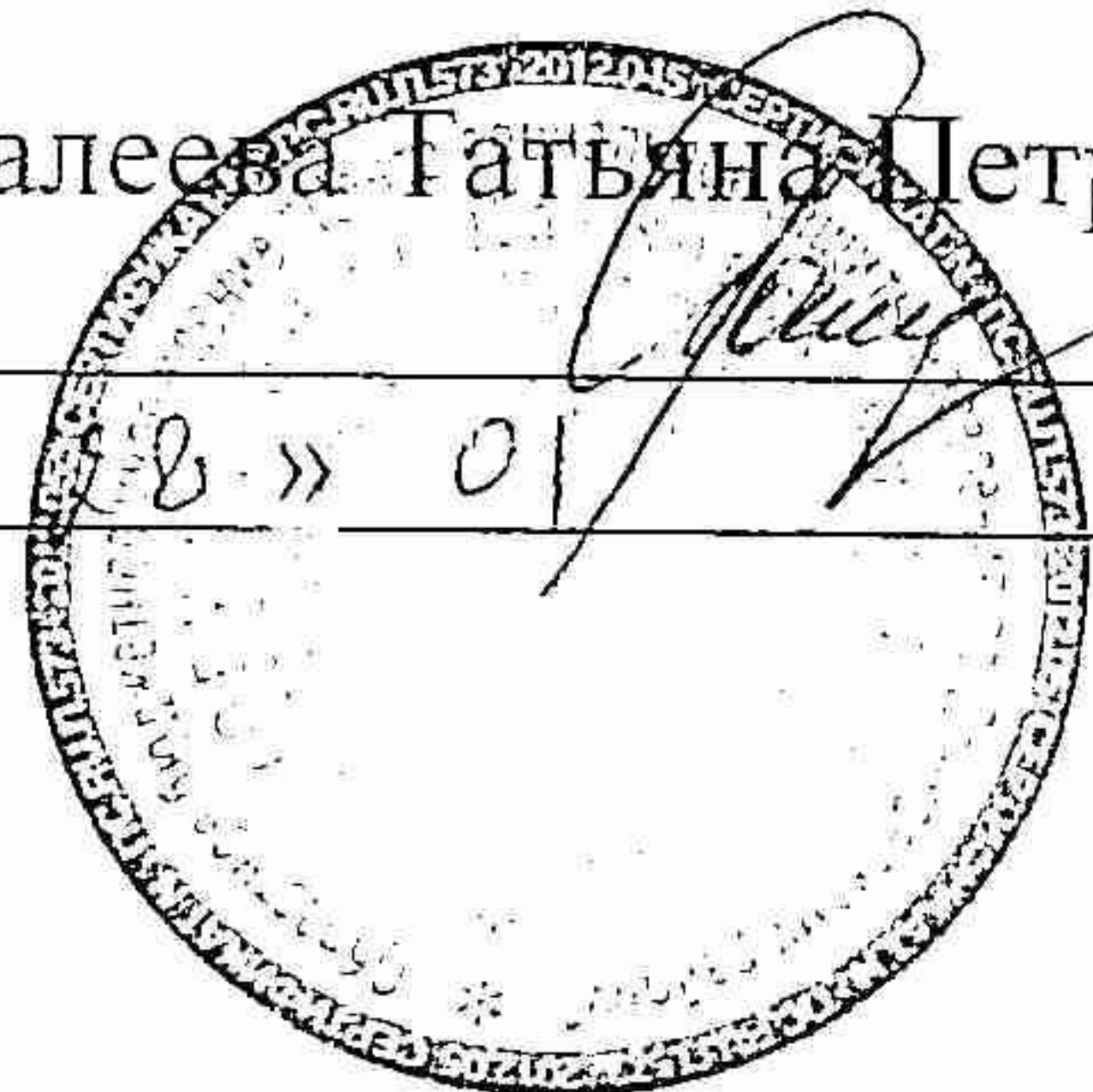


Представитель Работодателя:

Директор ОБУ «ЦСЗН по
Данковскому району»

Фалеева Гатьяна Петровна

« 28 » 01 / 2020 г.



Представитель Работников:

Избранный в установленном порядке
представитель работников ОБУ «ЦСЗН
по Данковскому району»

Щербакова Светлана Валерьевна

« 28 » 01 / 2020 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Областного бюджетного учреждения «Центр социальной
защиты населения по Данковскому району»**

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в администрации Данковского муниципального района

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 77/1 от 17.02. 2020 года

Начальник отдела опеки, попечительства и социальной политики администрации
Данковского муниципального района Липецкой области

Э.А.Мухина

г. Данков

ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор

(Протокол собрания коллектива работников Областного бюджетного учреждения
«Центр социальной защиты населения по Данковскому району»
от 28.01.2020 года № 3)

1. В коллективном договоре ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району»:

1.1. Абзац 3 пункта 6.2 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» изложить новой редакции:

«Для директора, заместителей директора, главного бухгалтера, заведующих отделениями, ведущих бухгалтеров, ведущего экономиста, администратора баз данных, бухгалтера, юрисконсульта, специалиста по кадрам, делопроизводителя, специалиста по охране труда, специалистов по социальной работе, заведующего хозяйством, водителей 4 разряда, водителей 5 разряда, водителей 10 разряда устанавливается ненормированный рабочий день (ст. 101 ТК РФ).»

1.2. Пункт 6.12 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

6.12. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительностью:

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (календарные дни)
1	Директор	14
2	Заместитель директора (в функции входит исполнение обязанностей директора учреждения в период его отсутствия)	14
3	Заместитель директора	12
4	Главный бухгалтер	12
5	Заведующий отделением	8
6	Ведущий бухгалтер	6
7	Ведущий экономист	6
8	Юрисконсульт	6
9	Администратор баз данных	6
10	Бухгалтер	6
11	Специалист по кадрам	5
12	Делопроизводитель	5
13	Специалист по охране труда	5
14	Специалист по социальной работе	5
15	Заведующий хозяйством	5
16	Водитель 4 разряда	3
17	Водитель 5 разряда	3
18	Водитель 10 разряда	3

2. В Порядке проведения оценки эффективности деятельности работников учреждения, осуществления выплат за интенсивность, высокие результаты работы (приложение № 5 к коллективному договору):

2.1. Пункт 3 раздела 2 «Порядок проведения» изложить в новой редакции:

В соответствии с набранными баллами в пределах фонда оплаты труда учреждения устанавливается размер выплаты за интенсивность, высокие результаты работы в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) в следующих размерах:

Администратор баз данных – максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 220% 8 баллов – 200% менее 8 баллов – 180%
Заведующий хозяйством – максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 210% 8 баллов – 190% менее 8 баллов – 170%
Специалист по кадрам, делопроизводитель, бухгалтер - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 170% 8 баллов – 150% менее 8 баллов – 130%
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 140% 8 баллов – 120% менее 8 баллов – 100%
Юрисконсульт, водитель 5 разряда, водитель 4 разряда - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 110% 8 баллов – 90% менее 8 баллов – 70%
Заместитель директора (по мерам социальной поддержки населения), заместитель директора (по социальному обслуживанию населения), главный бухгалтер, заведующий отделением бухгалтерского учета, планирования, кадровой работы, информационного обеспечения, закупок - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 100% 8 баллов – 80% менее 8 баллов – 60%
Ведущий бухгалтер, ведущий экономист, водитель 10 разряда, сиделка - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 90% 8 баллов – 70% менее 8 баллов – 50%
Заведующий отделением по предоставлению мер социальной поддержки по оплате ЖКУ, заведующий отделением по предоставлению мер социальной поддержки семье и детям, заведующий отделением по предоставлению мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, заведующий отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, заведующий отделением психолого-педагогической помощи семье, социальный работник - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 80% 8 баллов – 60% менее 8 баллов – 40%
Заведующий отделением срочного социального обслуживания, уборщик служебных помещений 1 разряда - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 70% 8 баллов – 50% менее 8 баллов – 30%
Специалист по социальной работе, специалист по охране труда, оператор газовой котельной 2 разряда - максимальная сумма 10 баллов	9-10 баллов – 50% 8 баллов – 30% менее 8 баллов – 10%

2.2. Показатели эффективности деятельности работников учреждения дополнить:

№ п.п.	Наименование показателей эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки	Количество баллов
Бухгалтер			
1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов	5 баллов

	отчетов. статистической отчетности и других сведений	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов	-2 балла
2	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков	5 баллов
		Наличие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков	-1 балл

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 2 (два) листа

Директор ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району»

Т.П. Фалеева

« _____ »

2020 г.

